

烟台市莱山区人力资源和社会保障局

解决程度（A）

可公开

签发人：李志成

烟莱人社函〔2025〕6号

对区七届人大代表第 49 号 建议的答复

王日明代表：

您提出的《关于进一步强化人才队伍建设的建议》的提案已收悉，现答复如下：

首先，非常感谢您对我区人才工作的关心。您提出的加强人才培养、完善人才激励机制和加强人才留存的建议定位长远，对今后我区人才发展具有重要的意义。针对您的建议，今年以来我区重点做了几项工作：

一是人才引育工作扎实推进。国家级人才工程申报数量取得突破，通过“企业+人才+专班”协同机制，推荐 90.5 名人才申报国家级重点人才工程，申报数量位列全市前列；省级人才工程申报取得重要进展，1 名人才入选山东省泰山产业领军人才。完善人才激励机制，创新开展“人才伯乐”“勇毅菁英”“勇毅英才”评树行动，对突出贡献人才及企业家给予最高 10 万元奖励，激发全社会参与人才引育的积极性。

二是校地协同创新纵深发展。组织开展产才对接专场活动10余次，百余名高校教师与区内49家企业开展技术对接。与烟台大学签署合作备忘录，共建创新发展研究院。组织召开烟台市人才赋能新质生产力发展大会（新一代核电产业专场）暨第五届驻烟高校（院所）高层次人才产学研合作对接会，搭建“产业出题、高校解题、政府助题”的协同创新平台，切实将“人才智力优势”转化为“产业发展胜势”，为高质量发展注入持久动能。

三是人才服务生态持续优化。落实党员干部联系人才制度，走访杰瑞集团、威思顿等重点企业，完成175名高层次人才集中慰问，组织113人免费体检，推进9名博士配偶安置相关手续办理。持续推出人才服务商家，提供观影、餐饮、住宿等专属优惠，服务人才超2000人次。扎实开展高层次人才分类认定，推广使用烟台“优才卡”“优青卡”，审核认定E类以上人才314名，累计兑现各类人才政策资金超2亿元。

下一步，我区将持续加大高层次人才引育力度，深化校地协同创新机制，优化人才服务生态，为高质量发展注入强劲动能。最后，再次感谢您对我区人才工作的支持和参与，希望您今后一如既往地关心支持我们的工作，共同推进现代化新莱山建设。

烟台市莱山区人力资源和社会保障局

2025年8月13日

联系单位：烟台市莱山区人力资源和社会保障局

联系电话：6712966

抄 送：区人大常委会人事代表委、区政府办公室